

Respect:

Dernièrement, il a été observé la présence de messages pas très élogieux sur des cabarets d'anodes.

Ce genre de chose n'est pas acceptable et nous demandons aux auteurs de cesser pareille pratique.

Le meilleur moyen d'exprimer notre désaccord sur un ou des sujets est d'en parler directement avec le ou les personnes concernées.

Soyons respectueux envers nous tous !!

Embauche Métiers:

Nous sommes toujours en attente pour la confirmation du remplacement de nos prochaines retraites.

Nous suivons ce dossier de près et nous en sommes très préoccupés.

Embauche Électrolyse:

Du côté de l'Électrolyse, la compagnie nous a fait savoir qu'il y aura 20 embauches d'ici la fin du mois de mai prochain.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE LOCAL COMPOSÉ

MARDI LE 06 AVRIL 2021

16:30 HEURES

ET

20:00 HEURES

SUR ZOOM

SUJETS:

- 01/ Lecture et adoption de l'ordre du jour
- 02/ Lecture et adoption du dernier procès-verbal
- 03/ Suivi de dossier
- 04/ Présentation des candidats de l'exécutif du local composé
- 05/ Varia
- 06/ Ajournement et levée de l'assemblée

SYNDICAT DES TRAVAILLEURS
DE L'ALUMINIUM D'ALMA

LE JASEUR EXPRESS



Dans ce numero:

Numero 162

Bilan semaine finissant le 26 mars 2021

Entretien:

HORAIRE SPÉCIAL

Le département choisi pour le pilote sera le TMB.

Nous sommes en discussions pour l'implantation et l'élaboration des indicateurs pour en valider l'efficacité et ainsi en faire une réussite.

Le but est de l'implanter le plus rapidement possible.

Talon de paie:

Lorsque vous avez des erreurs de paie ou des AJUSTEMENTS NÉGATIFS, veuillez communiquer avec votre agent de griefs dans le but d'améliorer les détails sur nos talons de paie et de faciliter la compréhension de celui-ci et ainsi faire respecter l'article 49 de la loi sur les normes du travail.

Masques:

La semaine dernière, la compagnie a dû retirer de l'usine les masques bleus et gris de la compagnie Métallifer, modèle SNN200642 et le SMDP20605.

Donc, il est important de ne plus les utiliser et de jeter ceux que vous auriez en votre possession.

Prestation assurance-maladie VS PCU:

Tous ceux ayant été en maladie entre le 15 mars et le 26 septembre 2020 ont reçu une lettre de l'employeur.

En raison de la pandémie de la covid-19, l'assurance emploi a été remplacée par la PCU.

Nous en avons déjà discuté avec l'employeur pour s'assurer de respecter nos conventions collectives.

Si vous avez des questions/problématiques veuillez-vous référer à vos agents de griefs respectifs.

RAPRTA:

Situation financière estimée pour 2020	
Rendement de la caisse	10,1%
*Solvabilité	85,1%
**Capitalisation	117,3%

*Solvabilité : Le pourcentage du fonds de pension que nous recevrons si le régime prenait fin aujourd'hui

**Capitalisation : Si le régime perdure dans le temps

Assurance-médicaments:

N'oubliez pas que depuis déjà plus d'un an nous avons fait l'ajout à notre contrat d'assurance collective du remboursement de l'examen de la vue au montant maximum de 75\$/année remboursable à 80%.

Également, n'oubliez pas que le gouvernement offre un remboursement de 250,00\$ pour tous les enfants de moins de 18 ans lors d'achat de lunettes ou verres de contact. Pour information: « RAMQ Mieux voir pour réussir ».

Voici également un petit aide-mémoire mentionnant les délais à respecter pour aviser Sylvie lorsque survient un changement dans votre situation familiale.

Déménagement	Le plus tôt possible
Naissance	Au plus tard 30 jours après la naissance
Séparation	Le plus tôt possible
Cohabitation	Au plus tard 30 jours après le premier anniversaire de cohabitation