

Visite ABI:

Nous aimerions remercier les gens que se sont déplacés pour appuyer les lock-outés d'ABI, sur la ligne de piquetage.

Bien qu'il soit parfois difficile de se libérer car nous sommes tous très occupés, nous espérons toujours avoir le plus de monde possible lorsque nous faisons appel à votre solidarité pour supporter des confrères syndiqués car, dites-vous que leur combat est aussi le nôtre.

Donc, nous espérons vous voir en grand nombre lors de notre prochaine sortie.

APPEL DE CANDIDATURE REPRÉSENTANT À LA PRÉVENTION

Afin de remplacer le confrère David Lalanette durant son congé différé à l'été 2019, le syndicat sollicite des candidats ou candidates pour une durée de trois mois et pour des besoins futurs au poste de représentant à la prévention et/ou CSS.

Les aptitudes et qualités requises sont :

- Convictions syndicales
- Crédibilité en santé-sécurité
- Leadership
- Autonomie
- Être disponible pour remplacer dans tous les secteurs

Un comité de sélection sera formé afin de rencontrer les personnes intéressées.

Vous avez jusqu'au 8 mars prochain pour faire parvenir votre candidature en communiquant avec Sylvie Tremblay au 418-662-7055 ou Sabin Tremblay au 418-720-3958.

Les rencontres auront lieu dans la semaine du 11 mars 2019.



SYNDICAT DES TRAVAILLEURS
DE L'ALUMINIUM D'ALMA

LE JASEUR EXPRESS



Dans ce numero:

Numero 147

Bilan semaine finissant le 02 mars 2019

Journée enlignement SST:

Le 20 février dernier, nous avons eu une rencontre avec les représentant à la prévention. Cette rencontre nous a permis de faire un portrait des enjeux 2019.

L'implication des délégués en santé-sécurité demeure une priorité. Nous travaillons sur une démarche afin d'améliorer la prise en charge, par les secteurs, de la santé-sécurité au travail avec l'implication des travailleurs.

De plus, nous avons discuté du litige concernant les formulaires qui étaient dans notre programme de santé et que l'employeur a décidé de retirer.

Nous vous tiendrons informé.

Dossier chaises:

Lors du dernier CSS, nous avons eu la confirmation que des chaises ont été identifiées pour les besoins d'opération 24/24 pour les salles d'équipe. Il y a trois modèles approuvés.

Alors, faite le ménage des chaises défectueuses et exigez le remplacement de celles-ci. C'est un équipement de travail...

Ce dossier a été assez étiré en temps, il n'y a plus de raison de traîner.

Une chaise brisée = une chaise à remplacer!


Transfert d'occupation:

Lorsque nous désirons faire libérer certains travailleurs sur une occupation obtenue de façon permanente ou temporaire, nous avons de la difficulté à faire transférer ces personnes ayant obtenues un nouveau poste.

Par contre, dernièrement l'employeur a procédé à la nomination de 2 nouveaux superviseurs qui occupaient le poste d'opérateurs dédié qui eux, n'ont eu aucune difficulté à se faire transférer.

C'est une aberration totale qui doit être dénoncée, c'est carrément 2 poids, 2 mesures...

5379914.pdf; (258,59 x 317,50 mm); Date: Feb 22, 2019 15:09:28



ALCOA APPAUVRIT LE QUÉBEC

Le contrat qui lie ABI à Hydro-Québec dénature l'équilibre des forces et fait durer le lock-out.

Cette carte truquée a coûté 165M\$ en pertes pour Hydro-Québec en 2018.

Notre énergie
leur permet de faire des profits!

Ce sont les lock-outés et leur famille qui sont les plus touchés mais tout le monde y perd.

Prétendre comme le fait le ministre que les deux parties ont la volonté de négocier, ça relève du mensonge.
Alcoa refuse de négocier et doit répondre de ses actes publiquement.

**Monsieur Legault, où êtes-vous?
Ramenez Alcoa à l'ordre!**

ÉCOEURÉS DE PAYER POUR ALCOA

Au nom de tous les travailleurs syndiqués des Installations portuaires, d'énergie électrique Nord, Roberval-Saguenay et Usine Alma.

Main-d'œuvre Entretien :

Depuis plus de 9 mois, la compagnie travaille sur un exercice pour la main-d'œuvre à l'Entretien.

Le verdict est tombé : un agrandissement par l'intérieur, une équipe de « shut-down » formée de 10 mécanos dont 7 provenant des anodes et 3 de la coulée.

Dans un contexte de manque important de main-d'œuvre à l'Entretien, nous avons fait de nombreuses représentations afin de faire comprendre à la direction que ces changements doivent aussi viser l'amélioration de la situation du manque de main-d'œuvre pour nos membres.

À ce stade-ci, nous ne voyons que très peu, voir aucun gain pour les syndiqués dans ce dossier.

Nous continuerons toutefois à mettre de la pression pour faire valoir nos intérêts et, dans ce sens, nous vous suggérons de poser vos questions à l'encadrement et de manifester votre mécontentement.

Dès que nous connaîtrons tous les détails et fait toutes les représentations, nous vous convoquerons en assemblée départementale pour faire le point.

D'ici là, faites-vous entendre !