

CSS:

Résumé de la rencontre du CSS usine pour préparer la prochaine année.

Le 17 janvier 2019 se tenait, comme à chaque début d'année, la rencontre du CSS usine afin de définir les prochains objectifs et enjeux de 2019 en santé-sécurité pour l'usine Alma.

Cette rencontre permet de valider et repositionner les différents besoins en santé-sécurité qui sont mis en place afin d'améliorer les conditions des travailleurs.

Voici donc les grandes lignes discutées au cours de cette rencontre:

- Bilan des statistiques 2018 santé-sécurité (blessure, accident, suivi des mesures correctives qui ont été mises en place suite aux différents événements). Cela nous permet de voir à quel endroit nous devrions mettre les efforts pour éliminer les risques et dangers.
- Mise à jour et suivi du plan d'action annuel. (Ce sont tous les dossiers santé-sécurité de l'usine qui sont en cours de réalisation suite à des événements, enquête/analyse ou amélioration du milieu de travail)
- Suivi du bilan santé 5 ans. Lors de la présentation, nous avons rappelé l'importance de répondre aux attentes que l'on crée et de livrer les projets. Le plan contient plusieurs projets pour votre css syndical. Les plus importants sont ceux qui ont un impact direct sur le travailleur et qui ont pour unique objectif la réduction à la source de l'exposition.

- Renouvellement du programme de santé qui doit se faire aux 4 ans et qui est à échéance depuis décembre 2018. Nous avons donc mis de la pression sur l'employeur afin de céder une rencontre le plus tôt possible pour finaliser le dossier. À défaut de quoi, le Département de la Santé Publique sera contacté.
- Définition des rôles, responsabilités et mandats des comités de risques majeurs (ex: énergie zéro, travail en hauteur, espace clos, etc...).
- Plan de formation annuelle des membres du CSS et accueil de deux nouveaux membres.
- Discussion sur la possibilité d'avoir une participation plus grande des gens du plancher comme ressources santé-sécurité sur une forme non-défini d'implication en SSE.

PRIME ASSURANCE-MÉDICAMENTS

Depuis la semaine du 25 novembre 2018, des prélèvements supplémentaires sont faits sur la paie de certains travailleurs. Le syndicat travaille sur le dossier et dès que la situation sera régularisée, le remboursement du trop payé sera fait.

Cotisations maximales 2019

RRQ	2991,45\$
RQAP	402,39\$
Assurance-emploi	663.75\$

SYNDICAT DES TRAVAILLEURS
DE L'ALUMINIUM D'ALMA

LE JASEUR EXPRESS



Dans ce numero:

Numero 145

Bilan semaine finissant le 19 janvier 2019

Entretien:

La compagnie nous a annoncé l'embauche de 2 nouveaux mécaniciens pour le département du SAE.

Il y a donc un affichage interne pour 2 postes de mécaniciens industriels du 11 au 25 janvier 2019.

De plus, il y a eu un affichage interne pour un mécanicien de garage. Vous aviez jusqu'au 18 janvier 2019 pour postuler.

Cet embauche est pour remplacer un confrère qui quitte pour de nouveaux défis.

Dans le dossier de la main-d'œuvre temporaire sur le 12 heures de jour à la coulée, la compagnie a décidé d'attendre la fin de l'exercice de la main-d'œuvre avant de se prononcer. Ils sont présentement à regarder la possibilité de prolonger encore un mois. À suivre...

Pour ce qui est de l'exercice de la main-d'œuvre qui tire en longueur, il est très difficile d'avoir des informations. Nous vous invitons à questionner vos superviseurs et à mettre de la pression. L'implication des gens d'Entretien n'est plus à justifier dans cette usine. En espérant que la compagnie en tienne compte dans leurs décisions et qu'elle ne soit pas en train de nous réorganiser par l'intérieur.

Si on veut améliorer les choses, ça prend de l'embauche, ça passe par là, ça prend des gains mesurables pour nous.

Rappel présence représentant syndical pour enquête:

Dans l'éventualité où vous êtes convoqué pour une enquête, que ce soit par un superviseur, cadre, sûreté ou un enquêteur externe, assurez-vous d'être accompagné d'un représentant syndical.

Le motif allégué pour vous parler peut sembler souvent inoffensif dans le but de vous mettre en confiance.

Malheureusement, certains dossiers que nous avons traités dans le passé nous ont appris que, bien souvent, ces rencontres ne servaient pas nécessairement à éclaircir des situations mais à piéger les travailleurs rencontrés ou leurs collègues.

Alors, pas de chance à prendre! Appelez votre représentant. Celui-ci saura quoi faire dans pareille situation.

Pas de représentant? Refusez la rencontre, c'est votre droit!

CRO Coulée:

Le 10 janvier dernier, nous avons eu un CRO, un premier depuis juin 2018. Il fût lourd considérant un ordre du jour très chargé. Un résumé des points discutés vous sera prochainement distribué. Le prochain CRO est prévu pour le 27 février 2019.

Comité de main-d'œuvre:

Le 9 janvier dernier, nous avons eu un comité de main-d'œuvre usine afin d'identifier des situations problématiques en cours ou à venir.

Pour ce qui est de la Coulée, nous avons parlé du manque de formation MCH, le ménage à faire en prévision de la billette, le contrat de « bussbar » en février et le remplacement du technicien métallurgie.

Suivi projet billettes:

En décembre dernier, un comité a été mandaté pour diminuer les coûts de construction du projet.

Certains éléments ont été identifiés et seront présentés au groupe d'analyse teg et bed.

La direction Aluminium a aussi demandé d'autres analyses sur l'aspect commercial du projet. Au moment où on se parle, il n'y a pas de date de prévue pour la présentation au comité d'investissement.

Malgré ce retard, la phase ingénierie suit sont cours.

Absence:

Sylvain Maltais sera en vacances du 24 janvier au 11 février prochain.

En cas de besoin, veuillez vous référer à un autre membre de l'exécutif ou au bureau du syndicat.